

# 理研製鋼株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が更に活躍できる環境整備のため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和3年4月1日～令和8年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1)業種の特性上、女性応募者の人数が少ない
- (2)従業員に占める女性の割合に比較して、管理職に占める女性割合が低い。

### 3. 目標・取組内容・実施時期

【目標】(1) 採用者に占める女性割合を25%以上とする

(2) 管理職に占める女性割合を5%以上とする

取組内容(1) 求人情報等を通じて、求職者に対する積極的な広報活動を行う。

- 2022年4月～ Webを通じての女性活躍PRの検討、内容設計、準備
- 2022年6月～ 学校訪問等を通じてのPR活動の実施
- 2022年12月～ 採用結果に応じての結果検証、見直し

取組内容(2) グループ内の社内研修を積極的に利用し、社員の意識向上を図る

- 2022年4月～ 研修内容の調査、選定、計画
- 2022年6月～ 社内において研修制度を周知させ、女性の積極的参加を促進する
- 2023年3月～ 結果検証、見直し

以 上